

Financieel beleid STROBOX BV in concept

Winstbestemming

Jaarlijks wordt maximaal 30% van de behaalde winst uitgekeerd aan aandeelhouders.

Minimaal 70% van de winst wordt herinvesteed in Strobbox ten behoeve van onze maatschappelijke impact, innovatie en continuïteit.

Loonbeleid

- Er geldt een gematigd loonbeleid voor zowel eigen werknemers als ingehuurde zzp'ers.
- De verhouding tussen het hoogste en het laagste loon binnen de organisatie bedraagt maximaal **4:1**.

Transparantie & verantwoording

Jaarlijks publiceert de onderneming een **financieel en maatschappelijk jaarverslag** waarin het gebruik van middelen en de gemaakte impact inzichtelijk worden gemaakt.

- Besluiten over winstbestemming en beloningsstructuur worden genomen met oog voor zowel financiële gezondheid als de maatschappelijke doelstelling door de aandeelhouders in samenspraak met de raad van advies.
- **Beloningsbeleid:** Er is een gematigd beloningsbeleid gehanteerd, de WNT wordt gehanteerd, wat de factor hoogste/laagste salaris is. Iedereen die met of voor Strobbox werkt